

# 働きやすい環境づくり

株式会社斎藤英次商店は、従業員が最大の力を発揮し、企業ひいて社会に貢献できるよう「従業員を大切にできる会社」であることを当社の目標として掲げ、下記の取り組みを実施しています。

## 従業員満足度調査

仕事の内容や職場の環境などの満足度について全社員を対象に年一回調査を行っています。調査の結果は社内に公表し、経営層が中心となって満足度の低い項目についての改善などを行っています。

## ハラスメント行為防止への取り組み

弊社は健全な職場環境の確保を企業の責任ととらえ、セクシャルハラスメント及びパワーハラスメントだけでなく、従業員の人権尊重を侵害するようなハラスメント行為の防止に取り組んでいます。

- ・「パワーハラスメント防止規程」及び「セクシュアルハラスメント防止規程」を定め、社内に周知徹底しています。
- ・ハラスメントの相談窓口を設置し、広く相談に対応しています。
- ・職場内にてハラスメントが生じた場合は「就業規則（第11章ハラスメント行為の禁止）」及び「パワーハラスメント防止規程」及び「セクシュアルハラスメント防止規程」に則り迅速かつ正確な事実調査を行い、その問題解決と再発防止にあたります。
- ・職場内のハラスメントに対して今後理解・啓蒙のための社内外部問わず研修を行うだけでなく、従業員から広く意見を募り、改善を行っています。

## ワーク・ライフ・バランス推進に向けて

生産性が高く、より働く満足度の高い職場環境の整備のための社内調査を実施し、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活時間の調和）を推進する体制づくりを行っています。